



由 From 秘書

檔案 Our Ref. ICN/28/2003/LWM

致 To 全體會員

日期 Date 2003年11月20日

【 2003 年度週年大會 】

【2003 年度週年大會】定於 11月28日（星期五）下午六時卅分在灣仔洛克道三號『香港小童群益會』5/F 501室舉行。

【大會議程】

1. 通過 2001 / 2002 年度週年大會會議紀錄 （附件一）
2. 通過 2002 / 2003 年度會務報告 （附件二）
3. 通過 2002 / 2003 年度經審核之財政報告 （附件三）
4. 選舉兩位義務核數師 或 委任 2003 / 2004 財政年度本會核數師
5. 其他事項
6. 第十九屆執委會就職典禮及互選執委幹事

會員如有其他事項須於大會中提出，請於大會舉行前以書面提交本會秘書處。

所有合格會員均有權出席上述會議，有關事宜請參閱本會通告 ICN/29/2003/LWM。

秘書



林永明

林永明 謹啓



由 From 秘書
致 To 全體會員
檔案 Our Ref. ICN/28/2003/LWM
日期 Date 2003年11月20日

2001 / 2002 年度週年大會 會議紀錄

日期：2002年11月22日（星期五）
時間：晚上六時卅分至八時三十四分
地點：香港灣仔洛克道三號「香港小童群益會」6字樓 607室

第十八屆 (2001/2003年度) 執行委員會

出席者：主席 張栢枝 委員 鄭少佳 委員 王志明
 副主席 劉治修 委員 關小雲
 秘書 林永明 委員 羅炳華
 司庫 劉若川 委員 吳志楊

缺席： 委員 林忠雄 委員 姚佑雄

會議舉行時之合格會員人數： 524 人
出席週年大會之合格會員人數： 168 人

主席張栢枝於晚上七時正，報告出席會員已達法定人數，宣佈會議開始。

會議事項

1. 通過「2000/2001 年度週年大會會議紀錄」（附件一）

經審議後，由主席張栢枝動議，CS/GSO 部門譚當奴和議下，獲一致通過。

2. 通過「2001/2002 年度會務報告」（附件二）

經審議後，由 MAKETING PLANNING 部門陳素卿動議，TSA/RO/HFT 部門王亮基和議下，獲得通過。

3. 通過「2001/2002 年度經審核之財政報告」（附件三）

3.1. 司庫劉若川表示，在上一個財政年度，本會財政可算是入不敷支，主要靠會員早前捐款來支持運作。流動資產為 \$196,736 (P.17)，負債淨值為 \$274,222 (P.17)。而 2001年收入為 \$423,834 (P.18)，2002年收入為 \$192,593 (P.18)。當中，會費收入由 2001年 \$221,325 (P.21) 減少至 2002年 \$179,300 (P.21)；銀行利息收入方面，亦由於支付大筆訴訟費後，銀行只餘下少量現金因而利息收入大幅減少 (P.21)；捐款收入方面，2001年有 \$187,950 (P.21)，2002年降至 \$11,450 (P.21)。在職員薪金支出方面，2002年比2001

年，減少約二十萬元 (P.18)，除 2002年短期職員有所減少外，秘書處為減省開支，亦將秘書處職員工作時間由全日改為半日 (9:00-13:15)，月薪亦按比例減少，同時支付特別賠償金為 \$91,217 (P.18)。

- 3.2. 司庫劉若川表示，2001年累積流動資產為 \$352,135 (P.17)，2002年收入為 \$192,593 (P.21)，支出為 \$349,463 (P.18)，令本年度虧損 \$156,870 (P.18)。
- 3.3. 主席張栢枝補充，秘書處職員之特別補償，按每兩年工齡補償一個月薪金來計算，共補償五個半月薪金。
- 3.4. 主席張栢枝表示，本會因法律訴訟敗訴需負責之公司堂費 (P.22)，未有計入支出賬目中，主要是執委會認為公司並未有提出追討。律師方面則認為，雖然公司有權於六年內追討，但按以往經驗，如勝訴一方在首年未有追討的話，一般亦不會再提出追討。
- 3.5. 經審議後，由 RCS/LNP 部門吳志楊動議，TSA/RO/HFT 部門王亮基和議下，獲得通過。

4. 委任 2002/2003 財政年度本會核數師

主席張栢枝表示，本會會計師陳祖榮收取核數費用為 \$4,000元，連同文件處理費，合共 \$4,500。如有會員願意擔任義務核數員，則可省回這筆開支。經商議後，由 ESTATE MANAGEMENT 部門羅炳華動議，繼續委任陳祖榮會計師，為本會 2002/2003 年度之核數師，秘書林永明和議下，獲得通過。

5. 討論及通過更改會名及會章 (附件四)

- 5.1. 主席張栢枝表示，去年十月中曾就此議題，向會員進行問卷調查，大多數意見均認為，從會方長遠發展角度來看，有需要吸納新血加入本會。一直以來，職員號碼為 "5" 字的員工，轉往 REACH 工作的員工，均有權加入本會。而自八十年代開始，公司架構曾出現多次改動，由香港大東電報局，改為香港國際電訊，及後改為恒通，期間，會方曾討論將會名改為「恒通職員會」，但鑑於公司諸多改動，未知何時喘定，故會方當時未有跟隨更改會名。
- 5.2. 主席張栢枝表示，至近年執委會認為有需要更改會名以擴展會務。經商議後，達成初步共識，認為原有中文會名，已沿用多年亦聞明於勞工界，建議維持不變，只需更改英文名稱，而會章內容亦需相應作出修改。
- 5.3. 主席張栢枝表示，曾就只更改英文名稱一事，查詢熟識人士的意見，對方認為在法律上，職工會登記局雖不能阻止本會改用何等名稱，但亦希望所使用的中英文名稱，能盡量互相對稱。而執委會再次討論後，維持原先議決。現提出兩項動議，供各會員議決：
 - A) REACH AND PCCW STAFF ASSOCIATION
 - B) REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION
- 5.4. 秘書林永明補充，CABLE & WIRELESS 在 TMH 十六樓有一個辦事處，同時，CABLE & WIRELESS GLOBE MARKET 亦有本會的前會員，所以第二項動議可望吸納這些員工加入本會。
 - 5.5.1. 有會員擔心，如改為 REACH AND PCCW STAFF ASSOCIATION 的話，如日後該兩間公司再更改名稱，屆時本會又要再作適應。
 - 5.5.2. 主席張栢枝回應時表示，認同有關看法，但現時本會的發展趨向已有所改

變，以往純粹為一個企業的工會，而在更改會名及會章後，可擴展為一個半企業性及半行業性的工會，凡任職過香港電訊，不論是 CSL、HKTI、C&W 或是 REACH 的前僱員及現職僱員，在離職後仍然從事電訊行業者，便可加入本會。而日後，執委會幹事亦可能需按各公司的會員人數比例，各自選出代表加入執委會。

- 5.6.1. 吳志揚建議，第二項議案的中文譯名，可改為 "恒通,電盈,大東職員會"，此譯名便能包含有原來大東的字眼。
- 5.6.2. 秘書林永明表示，建議有其可取之處，但本會現有中文名稱沿用已久，如作出任何改動，擔心海外以至內地的友會，難以明白和適應。
- 5.7.1. 有會員查詢會方，現時工會財政緊絀，更改一次工會名稱所費多少？同時，認為新會名涉及兩間公司名稱，如任何一間公司日後再轉名的話，屆時新會名亦不能適用。
- 5.7.2. 主席張栢枝表示，需要重新印制信封、信紙、咭片及工會印鑑等，約需數千元開支。
- 5.8.1. 司庫劉若川表示，現時會方希望放寬入會資格，發展成為行業工會的話，可以考慮棄用 REACH 或 PCCW 的字眼，例如定名為 CABLE AND WIRELESS AND TELECOM ASSOCIATION，中文名稱為 "香港大東電報局及電訊業職工總會" 等，取用一個較為行業性的工會名稱，以便招攬電訊行業的新會員，此舉可避免有會員提出，擔心公司再改名的情況，亦可保留大東原名及擴展至行業性。
- 5.8.2. 主席張栢枝表示，現時會章內容更改，工會名稱亦需相應更改。按現時情況，轉往萃鋒的前僱員，公司仍會代本會扣除會費，但轉往自組公司的員工，或需考慮另尋其他方法收取會費，例如發給繳費通知單，至會員數目累積到一定數量時，再委托銀行以自動轉賬形式收取。
- 5.8.3. 主席張栢枝表示，司庫劉若川提出的建議，是屬於企業性和行業性質的工會，但會方修改會章的原意，是希望繼續維繫曾經在大東電報局、香港電訊集團、恒通電訊集團屬下公司或附屬公司，所工作過的同事，如在其他外間電訊公司工作的僱員，理論上並不是會方希望吸納的對象。會方只是希望將目標會員擴大至一定範圍，而非擴大至全港性。而這類全港性的通訊業行業工會，本港現已有八個。至於劉若川的建議，日後可再作考慮。
- 5.9.1. 有會員提議改為 CABLE AND WIRELESS RELATED STAFF ASSOCIATION，令所有以往曾在大東工作的員工，均可入會。
- 5.9.2. 主席張栢枝表示，一般工會名稱中，較少用 "RELATED" 的字眼。同時，變成只能招收大東前僱員，香港電訊或電話公司的前僱員卻未能入會，無法擴大會員範圍。
- 5.9.3. 秘書林永明表示，現時由電話公司轉職到 REACH 工作的員工，為數不少，這批員工，亦是本會希望吸納的對象。同時，本會現已有一些在 REACH 工作的會員，開始組織起來，參與會務工作。主席張栢枝補充，本會亦會陸續向 REACH 工作的員工，進行推廣工作。司庫劉若川表示，部份 REACH 的管理層來自澳洲，較為重視工會文化，對工會有一定認受性，而本會亦計劃明年 2003 年舉辦更多活動，向會員收取較優惠的參加活動費用，作為一種誘因，吸引多些人入會。

- 5.10. 主席張栢枝表示，總結各會員所提出的意見，主要歸納為三種，分別一是贊成將中文及英文名稱一併更改，以求對稱；二是維持原有會名，中英文均不作更改；三是中文名稱維持不變，只更改英文名稱。而司庫劉若川提出的建議，日後再作研究。
- 5.11. 有會員表示，討論更改會名事宜，需花較長的時間，而第二項更改會章內容則較為重要，建議先討論第二項動議修訂。經商討後，有關建議獲大會接納。
- 5.12.1. 主席張栢枝表示，執委會提議討論及通過將會章第三條 (1) 1.(一) 凡現正受僱於電訊盈科集團下之附屬公司或與集團合資聯營之電訊公司，即無論以前或現在受僱於香港國際電訊（以下簡稱公司）更改為以下條文：
凡現任職於電訊行業，而以前或現在受僱於恒通電訊集團、電訊盈科集團、大東電報局集團和前香港電訊集團旗下之附屬公司或與集團合資聯營之電訊公司（以下簡稱公司）
- 5.12.2. 主席張栢枝表示，會章經修訂後，預計會員範圍可擴大至萬多人。
- 5.13.1. 有會員查詢，參與內判計劃的員工自組公司，日後新聘的員工能否加入本會。張栢枝表示，新聘用的並不能加入本會，但由電話公司轉職往自組公司的，則可以加入本會。
- 5.13.2. 該會員質疑，日後由電盈新聘請的員工，可以入會，但電盈外判公司從外間聘請的員工，則不能入會，此種安排是否合當。按電盈現時的趨勢，會將工作陸續外判，日後，或會以外判公司為主，以至電盈新聘的員工將越來越少，本會的會員來源亦將不斷收窄。但在現階段，亦同意先按動議修改會章，以應付目前的情況。
- 5.13.3. 主席張栢枝表示，同意有關看法，但如希望外判公司新聘用的員工，均能加入本會的話，需重新修改會章字眼。有關建議，可供日後考慮。
- 5.14. 主席張栢枝表示，本會在職工會登記局登記的會章條文是英文版本，以往，會方為方便會員易於理解，會以中文版本討論，在通過後，交由職工會登記局譯為英文版本。
- 5.15. 司庫劉若川動議由執委會提出的修改條文，由 NO/IFOM/T SOM 部門林世雄和議，獲得一致通過。
- 5.16.1. 主席張栢枝表示，更改會名的議案，現提出三項動議：一) 中英文工會名稱一併更改，二) 中英文工會名稱維持不變，三) 更改英文名稱，中文會名維持不變，交由會員投票決定。經點票後，結果以大多數票通過第三項動議 (更改英文名稱，中文會名維持不變)。
- 5.16.2. 主席張栢枝表示，大多數贊成只更改英文會名，中文會名維持不變，現再就兩項英文會名：A) REACH AND PCCW STAFF ASSOCIATION，B) REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION 的更改動議作出投票，經點票後，以絕大多數票通過 B 動議 (REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION)。

6. 其他事項

- 6.1.1. 主席張栢枝表示，執委會較早前曾去信公司 PCCW，查詢退休基金的滾存

情況。由於以往前司庫馮炳光為該基金的諮詢委員會成員，負責參與監察退休基金的運作，公司亦會將年度賬目報告提交本會，但自前司庫於2002年4月15日離職後，公司再沒有向本會交代基金運作情況。而反觀外間公司的退休基金狀況，有多間機構的退休基金均出現投資失利，有些更出現雙位數字的負增長，令會方憂慮公司之退休基金或不足 1 (即能足以支付退休條文下所承諾支付的全數)。以往公司退休基金最劣惡的情況為 0.87，但公司當時以觀望態度為理由，拒絕額外注資，其後回復1的水平；而最高水平曾出現 1.42，當時在執委會爭取下，公司將退休金的總算分數，由 0.9 增至 1.1。

- 6.1.2. 主席張栢枝表示，如收到公司回覆，會將資料盡快向會員匯報。
- 6.2.1. 於 11月20日被裁 LNO/MDF/OPS 部門呂萬璋表示，近日已向勞工處投訴，指公司 PCCW 計算其離職賠償中，年資計算不當，要求將其早前臨時工的年資，每兩年視為一年年資計算。呂萬璋表示，如能提出人證，證明於 1981年至1984年期間，在公司任職臨時工，或許能增加勝訴機會。
- 6.2.2. 主席張栢枝表示，呂萬璋於 1985年前，曾以臨時工性質，在公司工作四年，但在轉為長工時，公司曾發給英文信件，指明臨時工期間，不會獲發退休福利，但呂萬璋當時未有了解詳細情況。及至公司最近解僱呂氏，便以該信件為據，計算退休福利時，未有將臨時工的年資計算在內。張栢枝表示，已就事件去信公司 PCCW 集團人力資源首席副總裁 - 蕭憲權，指出按過往慣例，每一年臨時工的工資，可視為半年長工年資來計算退休福利，現正等待公司回覆。如向公司提出人證，亦可能有機會討回，但最大問題是公司有信為憑，所以，訴諸法律行動的話，勝訴機會不大。
- 6.2.3. 有會員表示，其情況跟呂萬璋相似，在每年收到的公積金投資匯報信件中，亦未有將其四年臨時工的年資計算在內，但累積年假的計算，則有計算在內。主席張栢枝表示，會就事件繼續向公司跟進。
- 6.3. 主席張栢枝於晚上八時三十四分宣佈會議結束。

香港大東電報局職員會

2002／2003 年度會務報告

1. 會員

2002年10月1日	會員人數		525 人
	+) 新加入會員	1 人	
	-) 減少會員 -		
	辭職		80 人
	退休		2 人
	退會		13 人
	死亡		2 人

		1 人	(97 人) (96 人)

2003年9月30日	會員人數 (暫定)		<u>429 人</u>
	准會員人數		<u>280 人</u>

註: 由於有部份 REACH 會員未交回會費, 所以會員人數並未能確實。

2. 財政狀況

本年度財政收入 \$160,034.99, 支出 \$185,527.77, 虧損 \$25,492.78, 主要支出為今個年度有兩名在職會員過身, 本會依據會章給與其每位家屬 \$10,000.00, 這項支出共付 \$20,000.00, 其他詳細帳項可參閱經核數師審核過的財政報告。

3. 康樂服務及活動

3.1. 本年度購物服務總額為 \$0, 代訂家庭電器總額為 \$5,300.00 (共二宗), 代訂家庭電器所得利潤 \$40.00, 銷售所得利潤 \$106.64。

3.2. 康樂活動如下:

	日期	活動	參加人數
1.	2002年12月 8日	橫洲髻山尖鼻咀	63
2.	2002年12月19日	2002年蛇宴	120
3.	2002年12月25日 至 2003年 1月 2日	成都、卧龍、海螺溝、四姑娘山九天團	20
4.	2003年 1月12日	環賞印洲塘	99
5.	2003年 3月 2日	吉慶三虎坳	60
6.	2003年 5月 4日	米埔、香港濕地公園、水澤田園	24
7.	2003年 5月25日	東平洲海岸公園	161
8.	2003年 7月13日	印洲塘塔門	167
9.	2003年 8月 9日 至 2003年 8月20日	中旅絲綢之路十二天直航團	18

4. 內務

- 4.1. INTERNATIONAL PRODUCTS 部門會員潘慧萍小姐，在 2002年10月23日病逝，在11月3日治喪，4日大殮、出殯。本會執委關小雲和姚佑雄代表本會到殯儀館致祭。
- 4.2. 本會副主席劉治修、執委吳志楊和王志明在 2002年11月20日離職，工會的職銜和權責留任至本屆屆滿為止。
- 4.3. 「2002 年度週年大會」在 2002年11月22日 (星期五)，下午六時卅分至八時卅五分，在香港灣仔洛克道三號「香港小童群益會」607室舉行。會內討論及通過更改英文會名及會章。
- 4.4. 因「REACH」的資訊科技系統與電盈分開，由 2003年4月份起將不會代本會向會員扣除每月 \$25.00 的會費。本會希望各「REACH」會員填寫【直接付款授權書】交回本會，用作扣除會費用途。授權書的付款限額為 \$50.00 (即兩個月的會費會自動轉賬到本會的「大新銀行」戶口內，全年共六次)，執委會已通過免收四至六月份的 REACH 會員之會費，但會員可以以自願捐款形式「捐款」。7月份開始的會費，採用自動轉賬方法。
- 4.5. TSA/CAE 部門會員何建明，於 2003年5月19日因肝癌病逝，在 5月28日治喪，29日大殮、出殯。主席張栢枝代表本會到殯儀館致祭。
- 4.6. 司庫劉若川及「REACH」小組召集人柳日星在 2003年7月31日以「自願離職計劃」離職，劉若川擔任工會的職銜和權責留任至本屆屆滿為止。
- 4.7. 在「2002 年度週年大會」中，雖然通過修改英文會名及部份會章條文，但因未經在大會中秘密投票及修改條文未能被「職工會登記局」接受，經彼此多番交往討論及得其協助條文內容字眼和中英文版本，執委會決定由全體會員秘密投票決定是否更改英文會名和會章 (修改內容請查閱第15頁)。在 2003年8月20日及21日 (星期三及四) 上午十時至下午六時舉行秘密投票，並於 21日晚六時十五分公開點票，出席監票之會員有孔慶柱及林世雄。投票結果以超過二份之一贊成票接納通過。
- 4.8. 主席張栢枝在 2003年8月27日以一人一信 IC/18/2003/CPC 發信給還未交回會費的 REACH 會員，並連同【直接付款授權書】寄出，本會希望盡快在 2003年9月30日前將授權書收集，並特別豁免繳交四月至八月共五個月會費。
- 4.9. 本會向「職工會登記局」申請更改英文會名和會章，已於 2003年9月8日批准，在 2003年9月11日在政府憲報內公佈 (2003年第38期第6377號公告) 本會的英文名稱為「REACH, PCCW, Cable And Wireless Staff Association」，中文會名不變。
- 4.10. 「第十九屆 (2003至2005年度) 薪級及部門代表候選人選舉」之秘密投票，在 2003年9月29日及30日 (星期一及二) 在各部門內部舉行。在是次選舉中 REACH 會員不需要選出薪級代表。
- 4.11. 「第十九屆 (2003至2005年度) 執行委員選舉」之秘密投票，在 2003年11月5日及6日 (星期三及四) 舉行。出席監票之會員有畢耀基及林世雄。
- 4.12. 本年度本會秘書處曾聘請周炳生為職員，其後已離職。
- 4.13. 秘書處前職員陳惠君多年來已開設一個網址: <http://www.geocities.com/cwsaif/> 供移居海外的前大東員工及本港在職和離職員工互相通訊。

5. 外務

- 5.1. 秘書林永明代表本會在 2002年10月17日，出席由「香港洋務工會」舉辦之「蛇宴試食」，假座香港中環租庇利街萬安商業大廈二樓舉行。
- 5.2. 執委關小雲在 2002年11月18日下午三時，出席由「僱員再培訓局」舉辦之

- 【僱員再培訓局十周年酒會暨第七屆「僱主金星獎」及「傑出學員獎」頒獎典禮】，假座九龍尖沙咀香港喜來登酒店三樓宴會廳舉行。
- 5.3. 主席張栢枝接受『電視廣播有限公司』之邀請出席在【都市閒情】電視節目為其中一位嘉賓，在 2002年11月26日下午出席於其節目內。
 - 5.4. 主席張栢枝、執委關小雲和姚佑雄在 2002年12月7日下午二時卅分，出席由『勞工處』舉辦之「齊學職工會管理」首映禮，假座九龍尖沙咀香港基督教青年會三樓宴會廳舉行。
 - 5.5. 『廣東省電信工會』全體領導訪港團一行九人由孫粵江工會主席及葉國欣副主席帶領在 2002年12月12日至15日訪港，本會在 12日晚設宴接待及在 13日上午舉行交流會，主要討論香港電訊行業近年的裁員、減薪及外判等情況，以便他們在加入 WTO 後避免類似事情發生，期間嘉賓並介紹中國電信業近況包括上市、精簡資產、工資、上崗、待崗、培訓、工會保障員工生存權、經濟權、政治權等。本會其後在 14日陪同他們往大嶼山昂平遊覽及在寶蓮寺齋宴。
 - 5.6. 主席張栢枝繼續被『香港特區政府』官方委任為『勞工顧問委員會』委員，由 2003年1月1日開始，為期兩年。
 - 5.7. 主席張栢枝在 2003年1月13日晚上七時卅分出席，由勞工界立法會議員舉辦之「勞工界代表工作匯報會暨 2003年施政報告諮詢會」，假座九龍灣大業街六十三號製衣業訓練局一樓研討室舉行。
 - 5.8. 主席張栢枝在 2003年3月18日下午六時十五分出席由『職業安全健康局』、『勞工處』等舉辦之「安全健康博覽暨第十二屆安全社區國際會議」及晚宴，假座灣仔港灣道一號香港會議展覽中心一號演藝廳舉行。
 - 5.9. 『Union Network International』亞太區電訊總監 - Mr. Dan Dwyer 在 2003年3月20日訪港，大部份執委都出席與 Mr. Dan Dwyer 共進晚宴，地點在灣仔幸福樓海鮮酒家。
 - 5.10. 在 2003年3月26日，『Union Network International』Mr. Dan Dwyer 曾經電郵通知，『REACH』被『澳洲電訊』撇賬 16.5 億美元，變成零資產。
 - 5.11. 在 2003年3月26日，『Union Network International』通知本會，全世界工會反對美國出戰伊拉克的行動。
 - 5.12. 執委姚佑雄在 2003年3月29日晚上八時卅分出席由『香港郵政局員工會』舉辦「第三十三次週年會員大會聯歡聚餐」，假座九龍尖沙咀東部德興海鮮火鍋酒家舉行。
 - 5.13. 執委關小雲和姚佑雄在 2003年3月31日下午七時出席由『勞工界立法會』議員、『勞顧會』勞方委員及『反對輸入勞工行動基金』，舉辦「人口政策-輸入內地人才計劃」座談會，假座九龍深水埗大埔道六至八號福耀大廈二字樓舉行。
 - 5.14. 『廣東省電信工會』葉國欣在 2003年4月2日來信，邀請本會執委在復活節期間到訪廣東省，由於非典型肺炎嚴峻下，同時公司已出了通告，任何職員前往國內後回港需要隔離七天才可上班，主席張栢枝於 2003年4月9日去信說明理由推遲接受邀請。
 - 5.15. 在 2003年4月23日『Union Network International』交來一份報告，「The PCCW - Cascade Affair - Hong Kong」，這份報告在 2003年6月份交給「世界大會」。
 - 5.16. 主席張栢枝在 2003年5月1日下午二時至三時卅分出席，由『香港工會聯合會』舉辦「慶祝成立五十五週年暨五一國際勞動節」酒會，假座灣仔華潤大廈低座三樓香港展覽中心舉行。

- 5.17. 主席張栢枝在 2003年5月1日下午四時卅分出席由葉澍壘發出邀請咭，在禮賓府舉行「勞動節」酒會。
- 5.18. 在 2003年5月18日由『電訊盈科職員協會』舉辦之「5.18 捍衛退休權益大遊行」，在北角電照街遊樂場集合，根據報章報導，當日有約一千人出席。
- 5.19. 主席張栢枝在 2003年6月6日致函『水警總部』張之琛指揮官，其內容有關 2003年5月25日舉辦東平洲旅遊團，其中一位團友嚴重中暑，獲得警員編號 17865 自告奮勇主動陪同並帶領扶持者和中暑者返回碼頭，認為予以嘉許。
- 5.20. 秘書林永明在 2003年6月28日晚出席，由『香港洋務工會』舉辦之「慶祝成立八十二周年聯歡聚餐」，假座金鐘統一中心名都酒樓舉行。
- 5.21. 在 2003年4月份由『勞顧會』與『職業安全健康局』舉辦之晚宴，由於在非典型肺炎下取消，其後更改為 2003年7月7日舉行『勞工界心連心共創職業衛生新文化講座暨職業衛生約章簽署儀式』，假座尖沙咀海洋中心四字樓海洋皇宮大酒樓舉行，當晚有主席張栢枝、司庫劉若川、鄭少佳、林忠雄、吳志楊、關小雲、李文基顧問、張金城顧問和李潤明前執委等出席晚宴。執委會亦通過關小雲代表本會簽署衛生約章，以表支持。
- 5.22. 電訊大廈 14/F 職員餐廳在 2003年8月15日停止服務，事由『REACH』公司不再給與優惠和津貼。
- 5.23. Mr. Christopher Ng, Regional Secretary, UNI Apro Regional Office, Singapore 在 2003年8月15日來信表示，The UNI Apro Management Committee 同意星加坡『UNI』購買會址後，將成立公司分發股份認購，信內列明有日本和澳洲的公司認購股份，預計在未來十五年可節省租金 450,000 星加坡幣。
- 5.24. 主席張栢枝和秘書林永明，在 2003年9月30日晚上六時正出席，由『香港工會聯合會』舉辦之「慶祝中華人民共和國成立五十四週年」酒會，假座香港北角英皇道新都會大酒樓一樓新都會廳舉行。
- 5.25. 司庫劉若川在 2003年10月11日出席，由『電訊盈科職員協會』舉辦之「二零零三年度會員週年大會」及晚宴，假座九龍彌敦道倫敦大酒樓舉行。

6. 與『PCCW』、『REACH』和其他友會的關係

- 6.1. CSS 部門會員李錦輝於 2002年9月30日被公司解僱，指工作業績不合格為理由，又未獲任何額外補償。李氏所屬部門原有四人，其中三人在 2002年3月25日獲公司補償下裁退，當事人質疑，為何當時沒有被公司一併裁退。其後個案轉介『勞工處』處理。
- 6.2. 主席張栢枝在 2002年11月5日致函電訊盈科『PCCW』集團人力資源首席副總裁-蕭憲權先生，提問電盈推出「電訊盈科擴展創業承包計劃」後，將會有逾一仟伍佰名員工離開公司和領取離職金，眾多會員向本會查詢「電訊盈科退休計劃」是否仍然健全和資金足以全數支付？我們在 2002年6月18日所公佈之 2001年度受託人年報中，獲悉最近一次為該計劃的精算檢討為 2000年12月31日。過往本會都有派一位執委代表出席和聽取定期報告，以及出席季度投資檢討會議進行監察，請問員工監察這機制是否存在和運作。至今未有任何回覆。
- 6.3. 在 2002年11月20日公司『PCCW』宣佈裁員 529人，此次裁員明顯是針對年長和薪酬較高的員工，以個別部門的預算來決定裁員，而並非以工作表現或專業水平來決定。獲派轉職通知書的同事極大部份被減薪和被迫轉職往附屬公司『萃鋒』後，相信情況並不好過，減薪之餘工作量大增，恐怕將來其中一部份捱不了而最終被逼離職。
- 6.4. 主席張栢枝分別在 2002年11月21日致函公司『PCCW』集團人力資源首席副

總裁-蕭憲權先生，及在 2002年12月3日致函『勞資審裁處』。事由 LNO/MDF/OPS 部門呂萬璋在 2002年11月20日被裁，查詢其四年臨時工年資的認受性，公司林健民代為回覆，表示經徵詢公司律師意見後，認為無需補回該四年年資。後來，向『勞資審裁處』陳述專家的意見，因為公司雖有信件指該四年為臨時工性質，但信件發出日期，後於員工可享有長期金之信件，應可多收約三萬元。

- 6.5. 在 2003年1月10日下午「REACH 委員會」與公司『REACH』人事總監 Keith Beveridge 及梁可孟經理進行會談，員方成員包括『Union Network International』亞太區電訊總監 Mr. Dan Dwyer、主席張栢枝、秘書林永明及「REACH 委員會」柳日星、劉若川及鄭少佳，會談氣氛良好，Keith 向會方澄清『REACH』沒有計劃裁員和減薪，但今年是否凍薪或加薪則未有決定，最後雙方同意今後加強溝通，促進良好勞資關係，並舉行定期會議。
- 6.6. 在 2003年2月份，前會員楊文俊曾於 1997年11月20日已離職向本會查詢，當時離職時，由於超時工作補水比較多，計算長期服務金時，連同補水一起計算，總額比 0.8 的退休補償更優厚。楊氏近期詢問公司有關六十歲領取退休金安排，公司要求楊氏先歸還離職時所多取的差額。本會就事件徵詢『勞工處』意見，回覆是：「僱主有權要求員工先歸還差額。」
- 6.7. 「REACH 委員會」小組劉若川和鄭少佳在於 2003年3月13日一起會面『REACH』人事總監 Keith Beveridge 和人力資源經理梁可孟，查詢有關以下三項問題：
 - (一) Pension Fund 福利方面，由於 Factor 少於 0.9，公司在 2003年3月1日已投入資金增加 Factor。即是公司撥入資金入賬 Reserve Fund，補償欠缺 Factor 0.1，另外在 Employer Contribution 方面加大供款，希望能追回安全水平，但公司沒有保證要視乎未來基金投資表現。基金覆蓋的員工由 Scheme 1至 7，大約有四百至五百人。本會並要求「REACH 委員會小組」的成員可加入管理基金小組，對方回覆要諮詢『PCCW』方面的意見。
 - (二) 由於外間有傳言，公司進行架構重組、裁員和減薪的行動。對方表明有新的高層人事接替，現在評估成本架構，未來將會有架構重組和人事變動，但暫時未有計劃減薪，裁員行動沒有否認。司庫劉若川向對方表示，若果日後公司有削減員工的行動，希望考慮給與員工有選擇權利、多些補償、溝通渠道和就業輔導等。
 - (三) 在招收會員方面，人事部表示歡迎，日後雙方可多些聯絡。還有，本會若舉辦活動如晚宴和旅行等，可知會公司或合辦，雙方保持緊密聯絡。
- 6.8. 在 2003年4月17日上午「REACH 委員會」與公司『REACH』人力資源處梁可孟舉行會議，其內容有關員工參加【自願離職計劃】的細節：
 - (一) 不同國家地區包括香港、澳洲、新加坡、日本和英國有不同計劃，香港特惠金上限是六個月（約26個星期）而澳洲則是 84個星期，這完全是基於不同的當地勞工法律及市場情況來擬定。
 - (二) 當員工申請被接納後，員工將會收到正常的工資直至最後受聘日期為止。另外，員工將收到以下四點的補償：
 - i) 離職代通知金（一個月或三個月），以總月薪包括基本應得之津貼計算
 - ii) 每服務滿一年可獲三分二個月的特惠金補償，而最多可得到六個月基本月薪的補償
 - iii) 如員工為僱員退休計劃 Scheme 1 至 8 的參加者，離職福利將會計算至離職通知期屆滿為止。公司強積金計劃（MPF）的離職福利將會

計算至員工最後受聘日期為止

iv) 累積而未享用假期及佣金將按既定方式支付

- 6.9. 在 2003年4月份，報章曾刊登「REACH」公司再融資計劃已通過十五億美元達成協議，但整個集團的退休金計劃相差六億美元。
- 6.10. 在 2003年4月份，退休金計劃在「REACH」名下對方曾表示只欠約 10%，在「PCCW」名下可能較多，在未來的投資環境不好的情況下，精算師可能要求公司注資。
- 6.11. 主席張栢枝表示，「PCCW」於 2003年5月6日就退休計劃修訂為【界定利益計劃】，給員工有兩個選擇，由 2003年7月1日開始每位職員的累計福利將會根據其本人所選擇的退休計劃的規定計算，可選擇參加電訊盈科「界定供款」計劃，即電訊盈科公積金計劃（第八計劃）- E組或參加按照政府之法例規定而設立的強制性公積金計劃（強積金計劃），而根據法律規定必須在兩之中任選其一。假若沒有將填妥好之參加（第八計劃）或（強積金計劃）的表格，在 2003年5月31日前限期交回，便會自動成為（強積金計劃）的成員。
- 6.12. 主席張栢枝在 2003年5月9日致函「強制性公積金計劃管理局」-行政總裁許仕仁先生，查詢公司「PCCW」就退休計劃修訂為【界定利益計劃】的問題，對方於 5月12日回覆所列明的法定程序，公司又是根據法定程序就退休計劃修訂為【界定利益計劃】，沒有甚麼理由可以反駁。
- 6.13. 公司在 2003年7月1日生效的新退休計劃最多注入員工薪金百份之八作退休福利僱主供款，員工自行選擇的投資策略，投資得益或虧損後果自行負責。基本上大多數員工的損失以每月計則分別是 6.58% (1.75)，10.75% (2.25) 及 14.50% (3.30)。

就職業性退休計劃的供款作為免稅額問題，積金局答覆與強積金看齊，即 20,000元（月薪最高限額）乘以 5% 則每個月的供款最多只有 1,000元的免稅額，全年則是 12,000元，會員應就個別經濟情況考慮供款以善用這 12,000元免稅額，以節省個人或家庭稅款。

就「電訊盈科」的全資附屬公司「萃鋒」以新法定僱主與員工有關僱傭合約內的界定退休利益條文的描述能否構成其十足支付的法理基礎的問題向積金局查詢，積金局答覆是這可能有法理基礎，但是如果提出訴訟，則法官將會審議僱傭合約的條文及退休計劃內的條文後才會作出裁決。

「強制性公積金計劃管理局」于小姐口頭答覆本會，積金局甚少在投資策略上對僱主作出監管，僱主只需每年向積金局呈交一次精算證明書。關於僱主解散職業退休計劃而未足支付的差額，僱員能否循法律途徑去追討一項，于小姐回覆這些僱主自願性設立的退休計劃內容都包括此條文。最後有關僱員能否於法律上參與有關退休計劃的會議去監督整個計劃的運作與投資，答覆上是沒有的，但如果計劃成員有超過百份之五十以上贊同成立諮詢委員會按：「職業退休計劃（諮詢委員會）規則（第426章，附屬法例 B）」。則諮詢委員會有權向僱主索取有關退休計劃的資料。

主席張栢枝出席公司「電訊盈科」的基金簡介會，獲知在退休計劃方面，2003年將注資二億二千四百萬元，2004年至 2006年將每年注資二億二千五百萬元，加上到時市場環境好，預算數字會回復十足支付退休金。並計劃在 2005年至 2006年期間，將所有退休金全數轉往“電訊盈科公積金計劃（第八計劃）”，由員工自行選擇投資策略。依據以上的計劃，於 6月31日前被凍結的退休金，祈望可以十足支付，員工不用擔心要取回退休金而儘快離職。由於 7月1日開始推行新的退休計劃，估計基層職員每年會損失約大半個月

薪金，高層職員每年會損失約一個多月薪金。在簡介會上，曾有人查詢日後員工若被減人工，退休金如何計算？對方回答有很大機會跟隨『萃鋒』做法依據 Scheme Salary 來計算，相等於員工最高之月薪。還有，在 2003年5月31日之前的年資 Service year 會凍結，但 Factor 跟隨以往可以有增長來計算退休金。另外，現階段已退休的員工每月領取退休金和已離職等待六十歲才每月領取退休金，這些人仕暫時沒有甚麼影響。

- 6.14. 主席張栢枝在 2003年5月15日下午知會經濟發展及勞工局常任秘書長 (勞工) 張建完先生，希望特區政府能夠適當地介入，稍後主席再解答其查詢有關不清楚之處。
- 6.15. 立法會議員梁富華、李鳳英、陳國強，應會方知會後已在 2003年5月15日去信公司反對修訂退休計劃，因應員工意願將計劃擱置以消除員工疑慮。『電訊盈科』在 2003年5月23日回覆立法會議員，但迴避立法會議員所提出的有關問題，沒有回應。
- 6.16. 在 2003年5月16日勞工處長陳甘美華與主席張栢枝詳細討論事件，主席解釋為向電盈應該承擔原先責任，員工對公司所提出退休計劃反應及憂慮，希望公司應做出一些事來令員工恢復信心，煩請處長將訊息傳回公司。
- 6.17. 主席張栢枝在 2003年5月19日致函公司『PCCW』集團人力資源首席副總裁-韋兆堂，反對就退休計劃修訂為【界定利益計劃】，並要求公司恢復以前的員工代表監察退休基金的投資運作機制，增加透明度之餘更能令員工對退休金增強信心。外間分別有員工團結反應相應行動，有「電訊盈科和萃鋒聯商會」和「電訊盈科界定利益退休計劃」員工大聯盟，簡稱為「定益退休計劃」，這兩個組織分別發出簽名表。本會發出內部通告連同上述兩項表格給全體會員，會員應個別考慮是否參加。
- 6.18. 『Union Network International』 「全球 800 多間國際性工會分佈百多個國家地區，會員兩千多萬人」，亞太區電訊總監 Mr. Dan Dwyer 已獲會方報告有關修訂退休計劃事件，並已報告瑞士日內亞總部，秘書長 Philip Jenning 將會於日內發出聲明信，800多間國際性工會亦將會個別發信提出質詢。
- 6.19. 『REACH』行政總裁辛普森在 2003年5月22日向 REACH 員工致公開信，解釋裁員因由。同日上午「REACH 委員會」與公司『REACH』人力資源處梁可孟經理舉行會議，會議後有以下公佈:-
- (一) 2003年5月22日實行【非自願離職計劃】，香港方面大約有二十多位職員受影響，會即時離開公司。
 - (二) 在此計劃下，就因個別部門工作安排上的需求，在【非自願離職計劃】下之離職員工未必能同一時間離開，部份員工要稍後時間才能離開公司。
 - (三) 會方向公司表示，希望能夠為受影響之員工儘量尋找適合調職的崗位，繼續為公司服務。
 - (四) 退休金方面，會方向公司查詢最近退休金的投資狀況，對方透露於 2002年10月經精算師報告，距離十足支付款項金額將大於 10%，實際數字有待精算師報告後正式公佈，將於稍後發放在公司的內聯網上供員工參考。
- 6.20. 在 2003年5月22日宣佈開始隨時裁員，司庫劉若川曾回覆『無線電視』及『亞洲電視』的記者，接受電話訪問。
- 6.21. 『Union Network International』 Mr. Philip Jennings, General Secretary (Switzerland) 及 Mr. Christopher Ng, Regional Secretary, UNI Apro

- (Singapore)，分別在 6月2日及10日曾去信公司『PCCW』 Mr. Richard Li，反對公司修訂退休計劃和全力支持本會。
- 6.22. 在 2003年6月份，『Union Network International』曾去信全球所有屬會，要求各屬會依據『UNI』提供的草擬信件，分別去信給公司『PCCW』 Mr. Richard Li，支持『UNI』的行動，反對電訊盈科修訂退休計劃。
- 6.23. 「REACH 委員會」在 2003年7月3日上午九時與公司『REACH』人力資源處舉行會議，會上梁可孟經理向本會代表，簡介了即將推行的恆通退休計劃修訂的細則。大約有三百多位現時在「界定利益」計劃下的員工將會受到影響。「REACH 委員會」對此修訂表達了強烈的關注。公司將會給與受計劃影響的員工每人一份有關更改退休金事項的文件，亦會安排講座由退休金管理公司向受影響員工介紹「界定供款」計劃的內容及細節已供選擇的參考。
- 6.24. 主席張栢枝在 2003年7月10日晚出席，由『香港建造業總工會』舉辦之「慶祝週年會慶暨魯班先師寶誕」晚宴，假座九龍旺角彌敦道 612號倫敦大酒樓舉行。
- 6.25. 在 2003年7月份，獲悉【電訊盈科援助計劃】的最新進展，申請有 1,497，批核有 1,347，支出為二千八百多萬，另外培訓基金支出為七百多萬，詳情可以在互聯網查閱。

7. 主席結語

過去一年是令人難過的一年，裁員、減薪、外判、退休計劃更改等等令員工失去職位或權益嚴重受損，然而在近十年的失業率高企，僱主氣勢增大，在現今的勞工法例保障僱員頗為有限下，職工會能夠做得到的並不多，但期望會員能夠予以諒解，繼續團結不懈。

我自六八年加入大東工作，七零年起除了夜間上課進修之外，工餘時間參與義務社會工作，八三年機緣巧合下當上了主席，從此與工會工作繫上不解之結，幸得其他執委扶持襄助，得以一幹便是二十年，自覺是另類義務社會工的延續，獲益於廣交朋友，增加閱歷，處事對人，一直於心無愧！

當已屆退休之末段，希望可以捨下重責，給予接班人磨練的機會，並能團結和擴大工會，延續自創組工會以來值得自豪的歷史和勞工界中的里程碑。

【「更改英文會名和會章」之秘密投票】，其內容如下:-

- 第一條(1) 本會的名稱為“REACH, PCCW, Cable and Wireless Staff Association”。
(香港大東電報局職員會)
- 第二條(1) 使用「僱主公司」(the Company) 字眼者，在其後加上「及創業承包公司」(and the subcontracting companies)。
- 第二條(4) 有關「僱主」(employer)、「管理層」(management) 之字眼改為“employers”(因會員可能受僱於不同僱主)。
- 第二條(11) 有關「僱主」(employer) 之字眼改為“employers”。
- 第三條(1)(i)(a) 以下人士皆得加入本會為會員：
(A) 曾受僱於香港大東電報局，及現時任職於電訊盈科或其附屬公司（即香港大東電報局擁有的前香港電訊集團）或現時任職於電訊盈科或恆通成立之有關電訊行業的合資企業（以上所列公司以下統稱為「僱主公司」）；或
(B) 現時正任職於「僱主公司」；或
(C) 曾受僱於香港大東電報局或「僱主公司」，而現時正任職於「僱主公司」之「創業承包計劃」下的創業承包公司（下稱「創業承包公司」）。
- 第三條(1)(i)(b) 使用「僱主公司」(the Company) 字眼者，在其後加上「及創業承包公司」(and the subcontracting companies)。
- 第三條(1)(i)(c) 任何現任會員因「僱主公司」或「創業承包公司」改組而以借調、調任或任何形式調配往「僱主公司」或「創業承包公司」內的另一職位，得保留其在本會之會籍。
- 第三條(1)(ii) 加入「離職」指從本會章第3(1)(i)(a)條所列之職位離職。
- 第三條(1)(iii) 任何本會會員非因年老或身體不佳理由從本會章第3(1)(i)(a)條所列之職位離職，經執行委員會批准，得為基石顧問。基石顧問並非會員，在任何會議中均無表決權，亦不能享受本會提供之任何福利。基石顧問須繳交月費。如任何在任執行委員會或小組委員會委員成為基石顧問，得繼續其任期，並在執行委員會或小組委員會會議上享有表決權。
- 第三條(2)(iii) 基石顧問須於每月第一個工作天繳交 \$25 之月費。
- 條文內加入 第三條(4) 加入「離職」指從本會章第3(1)(i)(a)條所列之職位離職。
- 新增條文 第三條(6) 改為第三條(6)(i)
- 新增條文 第三條(6)(ii) 凡基石顧問欠繳月費超過六個月，即終止為基石顧問。
- 新增條文 第三條(8)(1) 刪除離職會員可從新入會的條文。
- 新增條文 第五條(2)(ii) 根據本會章第3(1)(iii)條成為基石顧問者，得出席週年會員大會或特別會員大會，但在會議上並無表決權。
- 第五條(2)(ii) 改為第五條(2)(iii)
- 新增條文 第六條(1)(g) 改為第六條(1)(g)(1)
- 新增條文 第六條(1)(g)(2) 基石顧問獲得一名有表決權會員提名，可成為執行委員會選舉候選人。任何有表決權會員均得提名基石顧問為執行委員會委員候選人。基石顧問如有表決權會員提名，其候選人資格與從其他組別(部門)或(薪級)選出之執行委員會候選人資格等同。
- 第六條(1)(h) 補充基石顧問可成為執行委員會選舉候選人的身分。
- 第六條(2)(vi) 把「香港國際電訊有限公司」(Hong Kong Telecom International Limited) 改為「僱主公司或創業承包公司」。
- 條文內加入 第八條(1) 執行委員會委員如非本會有表決權會員，在週年會員大會或特別會員大會均沒有表決權，但在執行委員會會議中有表決權。
- 條文內加入 第八條(2)(i) 主席如非本會有表決權會員，在週年會員大會或特別會員大會均沒有表決權，但在執行委員會會議中有表決權。
- 第八條(4)(ii) 秘書須保存本會之會員及基石顧問之名冊。
- 條文內加入 第八條(4)(iii) 秘書如非本會有表決權會員，在週年會員大會或特別會員大會均沒有表決權，但在執行委員會會議中有表決權。
- 條文內加入 第八條(5)(i) 司庫如非本會有表決權會員，在週年大會或特別會員大會均沒有表決權，但在執行委員會會議中有表決權。
- 第九條(6) 把“the Colony”改為“香港特別行政區 (HKSAR)”。

C.W. CHAN & CO.

Certified Public Accountants

Rm. 1301, Eastern Comm. Ctr.,
397 Hennessy Road, Wan Chai,
Hong Kong.
Tel.: 2573 1638 Fax.: 2574 6390

(附件三)
陳祖榮會計師行
香港灣仔軒尼詩道
東區商業大廈 1301 397 號
電話：二五七三一六三八
傳真：二五七四六三九〇

Auditors' Report

To the members of

REACH, PCCW, Cable and Wireless Staff Association 香港大東電報局職員會
(formerly Cable and Wireless (Hong Kong) Limited Staff Association 香港大東電報局職員會)
(established under the Trade Unions Ordinance (Cap.332))

We have audited the financial statements on pages 3 to 8 which have been prepared in accordance with accounting principles generally accepted in Hong Kong.

Respective responsibilities of executives and auditors

The Association's constitution and by-law requires the executives to prepare financial statements which give a true and fair view. In preparing financial statements which give a true and fair view it is fundamental that appropriate accounting policies are selected and applied consistently.

It is our responsibility to form an independent opinion, based on our audit, on those statements and to report our opinion to you.

Basis of opinion

We conducted our audit in accordance with Statements of Auditing Standards issued by the Hong Kong Society of Accountants. An audit includes examination, on a test basis, of evidence relevant to the amounts and disclosures in the financial statements. It also includes an assessment of the significant estimates and judgements made by the executives in the preparation of the financial statements, and of whether the accounting policies are appropriate to the Association's circumstances, consistently applied and adequately disclosed.

We planned and performed our audit so as to obtain all the information and explanations which we considered necessary in order to provide us with sufficient evidence to give reasonable assurance as to whether the financial statements are free from material misstatement. In forming our opinion we also evaluated the overall adequacy of the presentation of information in the financial statements. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

Auditors' Report (continued)

**To the members of
REACH, PCCW, Cable and Wireless Staff Association 香港大東電報局職員會
(formerly Cable and Wireless (Hong Kong) Limited Staff Association 香港大東電報局職員會)
(established under the Trade Unions Ordinance (Cap.332))**

Fundamental uncertainty relating to going concern of the Association

In forming our opinion we have considered the adequacy of the disclosures made in note 3 to the financial statements which explains that in preparing the financial statements the Executive Committee has given consideration to the future operations and financing of the Association. The financial statements have been prepared on a going concern basis, the validity of which is subject to the assumption that the members of the Association and Hong Kong Telecom International Limited do not request repayment of their amounts due. We consider that the appropriate disclosures have been made, but the fundamental uncertainty relating to whether the going concern basis is appropriate is so extreme that we have disclaimed our opinion.

Qualified opinion: Adverse opinion

As more fully explained in note 11 to the financial statements, the litigation between the Association and Hong Kong Telecom International Limited (H.K. Telecom) was settled in favour of H.K. Telecom resulting from a payment of costs of HK\$1,599,814 and interest to H.K. Telecom. The interest amount concerned has not been ascertained yet. No provision for the costs and interest has been made in the financial statements. If the costs and interest had been so recognised the effect would have been to increase the deficit for the year and increase the accrued expenses at 31st August, 2003 at least by HK\$1,599,814.

In view of the effect of the failure to provide for the costs and interest referred above, in our opinion the financial statements do not give a true and fair view of the state of the Association's affairs as at 31st August, 2003 and of its deficit for the year then ended.



C. W. Chan and Co.
Certified Public Accountants

Hong Kong, 6th November, 2003

REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION


BALANCE SHEET AS AT 31ST AUGUST, 2003

(Expressed in Hong Kong Dollars)

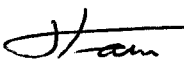
	<u>Note</u>	<u>2003</u>	<u>2002</u>
FIXED ASSETS 固定資產減折舊後淨值	5	\$ 10,337	\$ 12,922
CURRENT ASSETS 流動資產			
Stocks 期末存貨		\$ 11,303	\$ 12,894
Accounts receivable 應收款項		10,500	13,225
Cash and bank balances 現金及銀行結存		151,525	170,617
		<u>\$ 173,328</u>	<u>\$ 196,736</u>
CURRENT LIABILITIES 流動負債			
Accrued expenses 應付費用		(\$ 4,000)	(\$ 4,000)
Loans from members 欠會員款項	6	(479,880)	(479,880)
		<u>(\$ 483,880)</u>	<u>(\$ 483,880)</u>
NET CURRENT LIABILITIES 流動負債淨值		<u>(\$ 310,552)</u>	<u>(\$ 287,144)</u>
NET LIABILITIES 負債淨值		<u>(\$ 300,215)</u>	<u>(\$ 274,222)</u>
REPRESENTING:			
GENERAL FUND 普通基金		(\$ 48,545)	(\$ 23,052)
LEGAL PROCEEDINGS FUND 訴訟基金	7	(303,075)	(303,075)
25TH ANNIVERSARY FUND 廿五週年紀念基金	8	51,405	51,905
		<u>(\$ 300,215)</u>	<u>(\$ 274,222)</u>

The annexed notes form an integral part of these financial statements.


The financial statements on pages 3 to 8 have been approved and authorised for issue by the Executive Committee on 6th November, 2003. (P. 18 - P. 23)



Cheung Pak Chi
Chairman



Lam Wing Ming
Secretary



Lau Yeuk Chin
Treasurer

REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

FOR THE YEAR ENDED 31ST AUGUST, 2003

(Expressed in Hong Kong Dollars)

		<u>Note</u>	<u>2003</u>	<u>2002</u>
INCOME	收入	9	\$ 160,035	\$ 192,593
EXPENDITURE				
AGM expenses	週年大會費用		\$ 3,280	\$ 3,735
Audit fee	核數費		4,500	4,500
Cleaning expenses	清潔費		4,834	7,314
Computer expenses	電腦費		259	994
Depreciation	固定資產折舊		2,585	3,232
Dues to affiliated association	聯會費用		4,030	4,255
Election expenses	教育課程費		-	175
Employer's contributions to pension scheme	公積金		7,794	13,451
Gratuity to deceased members' beneficiaries	撫恤金		20,000	10,000
Insurance	保險		3,023	2,993
Meeting and seminar expenses	會議費用		-	2,849
Newspapers and magazines	書報費		-	37
Postage and telegrams	郵電費		214	1,153
Printing and publication	印刷和廣告費		788	2,752
Repairs and maintenance	維修保養		815	-
Recreational activities	康樂活動		-	1,923
Salaries	職員薪金		115,718	183,960
Social liaison expenses	招待費		9,315	9,504
Souvenir	紀念品		4,085	570
Special compensation to a staff	職員特別補償金		-	91,217
Stationery	文具		258	857
Sundry expenses	雜項		2,924	2,620
Telephone	電話費		484	429
Traffic expenses	交通費		72	193
Wreath and tributes	慶弔儀金		550	750
			<u>\$ 185,528</u>	<u>\$ 349,463</u>
DEFICIT FOR THE YEAR	是年度虧損		(\$ 25,493)	(\$ 156,870)
GENERAL FUND BROUGHT FORWARD	上年度結存		(23,052)	133,818
GENERAL FUND CARRIED FORWARD	結存轉往下期		<u>(\$ 48,545)</u>	<u>(\$ 23,052)</u>

The annexed notes form an integral part of these financial statements.

REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED 31ST AUGUST, 2003

(Expressed in Hong Kong Dollars)

(1) GENERAL

The Association is a trade union established under the Trade Unions Ordinance (Cap. 332).

(2) CHANGE OF NAME

By a resolution of the members of the Association passed on 21st August, 2003, the name of the Association has been changed from Cable and Wireless (Hong Kong) Limited Staff Association 香港大東電報局職員會 to REACH, PCCW, Cable and Wireless Staff Association 香港大東電報局職員會.

(3) BASIS OF PREPARATION OF FINANCIAL STATEMENTS

At 31st August, 2003 the Association's current liabilities exceeded its current assets by HK\$310,552 and there was a net liabilities of HK\$300,215. The Executive Committee believes that the members will not request repayment of their loans of HK\$479,880 in the foreseeable future and Hong Kong Telecom International Limited has not requested for payment of costs of HK\$1,599,814 and interest as mentioned in note 11. Thus, the Executive Committee is of the opinion that sufficient funds are available to meet daily operations of the Association. Accordingly, the financial statements have been prepared on a going concern basis.

(4) PRINCIPAL ACCOUNTING POLICIES

(a) Basis of accounting

The financial statements have been prepared under the historical cost convention.

(b) Depreciation

Depreciation is provided to write off the cost of fixed assets over their estimated useful lives, using the reducing balance method, at the following rates per annum:

Furniture and equipment	20%
Fixtures and fittings	25%

(c) Stocks

Stocks are stated at the lower of cost and net realisable value. Cost includes all costs of purchase and is determined on the first-in, first-out method. Net realisable value is estimated selling price less estimated costs to be incurred in selling and distribution.

REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED 31ST AUGUST, 2003

(Expressed in Hong Kong Dollars)

(4) PRINCIPAL ACCOUNTING POLICIES (continued)

(d) Taxation

The Association is not liable to Hong Kong profits tax under section 24 of Inland Revenue Ordinance (Cap. 112).

(e) Pension cost

The pension cost charged to the income and expenditure account represents the amount of employer's contributions paid to the Association's defined contribution pension scheme.

(f) Monthly subscription and entrance fees

Monthly subscription and entrance fees are recognised as revenue when no significant uncertainty as to its collectability exists.

(5) FIXED ASSETS 固定資產

		<u>Furniture and equipment</u>	<u>Fixtures and fittings</u>	<u>Total</u>
Cost:	原值:	傢俬器具	裝修設備	總額
At 1/9/2002 and 31/8/2003		\$ 248,280	\$ 3,920	\$ 252,200
Depreciation:	期初結存 和 期末結餘			
At 1/9/2002	累積折舊:	\$ 235,370	\$ 3,908	\$ 239,278
Charge for the year	期初結存 是年折舊	2,582	3	2,585
At 31/8/2003	期末結餘	\$ 237,952	\$ 3,911	\$ 241,863
Net book value:	賬面淨值:			
At 31/8/2003	期末結餘	\$ 10,328	\$ 9	\$ 10,337
At 31/8/2002	期初結存	\$ 12,910	\$ 12	\$ 12,922

(6) LOANS FROM MEMBERS

Loans from members are unsecured, interest free and have no fixed terms of repayment.

(7) LEGAL PROCEEDINGS FUND 法律訴訟

	<u>2003</u>	<u>2002</u>
Balance brought forward and carried forward	(\$ 303,075)	(\$ 303,075)

REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED 31ST AUGUST, 2003

(Expressed in Hong Kong Dollars)

(8) 25TH ANNIVERSARY FUND 廿五週年紀念基金

		<u>2003</u>	<u>2002</u>
Gain on sales of 25th Anniversary Commemorative			
Phonecards		\$ -	\$ -
<u>Less:</u> Souvenir	紀念品	500	111
Deficit for the year	是年度虧損	(\$ 500)	(\$ 111)
Balance brought forward	上年度結存	51,905	52,016
Balance carried forward	結存轉往下期	\$ 51,405	\$ 51,905

(9) INCOME 收入

Members' subscription	會費	\$ 131,100	\$ 179,300
Bank interest received	銀行利息收入	473	1,519
Gain on sales (Note 10)	銷售盈餘	107	304
Electrical appliance handling charges	電器服務收入	40	20
Donations and contribution received	捐款收入	21,550	11,450
Surplus on recreational activities	康樂活動收入	6,765	-
		\$ 160,035	\$ 192,593

(10) GAIN ON SALES 銷售盈餘

Sales	銷售	\$ 1,198	\$ 3,720
<u>Less:</u> Cost of sales	銷貨成本		
Opening stock	期初存貨	\$ 2,561	\$ 5,726
Purchases	購貨	-	265
		\$ 2,561	\$ 5,991
<u>Less:</u> Consumption	垃圾袋作本會自用	-	(14)
		\$ 2,561	\$ 5,977
Closing stock	期末存貨	(1,470)	(2,561)
		\$ 1,091	\$ 3,416
Gain on sales and transfer to general fund	銷售盈餘轉普通基金	\$ 107	\$ 304

REACH, PCCW, CABLE AND WIRELESS STAFF ASSOCIATION

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

FOR THE YEAR ENDED 31ST AUGUST, 2003

(Expressed in Hong Kong Dollars)

(11) LITIGATION

In 1991, the Association brought a legal action against Hong Kong Telecom International Limited (H.K. Telecom) for breach of a procedural agreement made between them in that H.K. Telecom failed to conduct any prior consultation with the Association in respect of a collective dismissal of members of the Association. On 1st March, 2001, the case was decided in favour of H.K. Telecom. In November 2001, H.K. Telecom made a formal claim of costs of HK\$1,599,814 together with interest. The Executive Committee is of the opinion that H.K. Telecom has not further requested for payment so that the relevant costs and interest have not been included in the financial statements.