



香港大東電報局職員會

REACH, PCCW, Cable and Wireless  
Staff Association

香港  
灣仔  
告士打道3號  
電訊大廈156B  
電話  
傳真機  
網址

Rm 156B Telecom House  
3 Gloucester Road  
Wanchai  
Hong Kong  
Tel: 28291545, 28024477  
Fax: 28241510  
URL: www.cwsahk.org

由: REACH 委員會

檔案: ICN/11/2006/CSK

致: REACH 部門代表及會員

日期: 2006年8月25日

## 【恆通 - 職員會 2006 年第四次會議】

在 2006年8月17日，職員會代表會見「恆通」人事經理梁可孟先生，雙方出席名單如下:-

職員會代表

孔慶柱 畢耀基 林世雄 鄭少佳

恆通代表

梁可孟

討論內容摘要如下:-

### (1) 退休基金轉移機制之改善

梁先生引述HSBC之回應謂，以現時系統更新的進度，新基金轉移機制將未能趕及在本年十月完成。因而現行之基金轉移機制(Rebalancing)將會維持不變。

### (2) 「恆通」退休計劃之離職福利

- 會方反映員工對內聯網更新的「電訊盈科第八計劃」版本裏的離職福利一項有不同理解，令員工混淆。
- 梁先生謂公司的退休福利小冊子會因應公司政策及強制性公積金(強積金)條例之推行而作出相應的修改。因此，員工的退休福利會因應其入職時強積金條例生效與否等等因素而略有不同。員工應參照當日選擇退休計劃時的小冊子為妥。
- 員工若對個人退休計劃之福利有疑問，請與人力資源處聯絡。

### (3) 醫療福利之改善

據一名會員之個案，醫療保險集團的專科醫生之離開會導致員工需要重複醫療檢查程序，費時失事之餘更可能影響身體健康。梁先生謂這方面的個別事件，員工可以聯絡人事處尋求跟進或協助。

### (4) 2006年員工獎勵計劃

本會要求公司盡快公佈2006年員工獎勵計劃之具體內容，並提供現時之達標情況。

### (5) 職業安全

會方反映員工工作地點需要有合格急救員。梁先生謂會跟進這方面的職業安全。

### (6) 下次開會日期: 暫定十月中。

REACH 委員會

鄭少佳



鄭少佳 謹啓