



由
From
致
To

REACH 委員會

REACH 部門代表及會員

檔案
Our Ref.
日期
Date

ICN/04/2007/CSK

2007年2月12日

【恒通 - 職員會 2007 年第一次會議】

在 2007年2月7日，職員會代表會見「恒通」人事經理梁可孟先生，雙方出席名單如下:-

職員會

孔慶柱 林世雄
鄭少佳 畢耀基

恒通

梁可孟

討論內容摘要如下:-

- (一) 爭取全體職員的整體加薪，以期增強員工士氣及認同員工所作出之貢獻。
- (二) 早前因台灣地震所引發之網絡危機，公司認同全賴全體員工發揮團隊精神，努力不懈地將客戶之影響減至最低。
- (三) 要求公司正視及解決員工所累積的「Time-off」問題。及承諾員工可享用已積存之時數。
- (四) 為確保員工了解其個人及家屬應有之醫療福利，要求公司將相關醫療福利之摘要在內聯網發放。
- (五) 要求公司盡快公佈「員工激勵計劃」之達標情況及成果。
- (六) 梁先生謂新的退休基金轉移機制於本年四月生效，它將提供更富彈性之選擇。公司將編排兩場簡報會作詳細會報。
- (七) 梁先生謂公司正推行人力資源管理系統電子化。包括「年假批核」，「糧單下載」等等。詳情日內公佈。
- (八) 下次開會日期: 容後通告。

REACH 委員會

鄭少佳



鄭少佳 謹啓