



由 REACH 委員會  
From

檔案 ICN/06/2007/LSH  
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員  
To

日期 2007年4月24日  
Date

## 【恒通 - 職員會 2007 年第二次會議】

在 2007年4月19日，職員會代表會見『恒通』人事總監梁可孟先生，雙方出席名單如下:-

職員會

孔慶柱 林世雄  
鄭少佳 畢耀基

恒通

梁可孟

討論內容摘要如下:-

本會恭賀梁可孟先生榮升為『恒通』人事總監。

- (1) 會上引述一調查顯示 (註) 本港企業薪酬增幅介乎 3% 至 3.9%，及非固定花紅的僱員獲發平均金額為 1.57 個月薪金。有見及此，公司理應與大部份僱主一同與員工分享 2006 年的成果，盡快落實整體加薪。
- (2) 員工對公司延遲公佈「員工激勵計劃」之達標情況及發放花紅之時間表。表示非常不滿。梁先生謂正等待審核報告，結果定會盡快公佈。
- (3) 梁先生接受本會意見，改善頒授獎狀給員工之安排細節。
- (4) 本會簡佈會員招攬活動及計劃，便利員工參加職員會。
- (5) 下次開會日期: 暫定六月中

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啓



(註) -詳見香港人力資源管理學會在本月十九日發佈之 2007年1月薪酬趨勢調查