



由 REACH 委員會
From

檔案 ICN/10/2007/LSH
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員
To

日期 2007年7月17日
Date

【 恒通 - 職員會 2007 年第三次會議 】

在 2007年6月28日，職員會代表會見『恒通』人事總監梁可孟先生，雙方出席名單如下:-

職員會

孔慶柱 林世雄
鄭少佳 畢耀基

恒通

梁可孟

討論內容摘要如下:-

(1) 薪酬趨勢

會方關注今年度只有部分員工得到加薪，在整體市場環境轉好時，員工也得不到整體加薪對待，對安排向公司表達不滿。

(2) 2007 年員工激勵計劃

會方詢問公司今年員工激勵計劃推出進度？梁先生謂公司正進行本年度營運預算，因激勵計劃內容與營運預算有聯繫，當營運預算完成後才能確定 2007 年員工激勵計劃具體的內容。

(3) 退休基金

由於市面上能提供不同風險的基金選擇眾多，會方詢問公司會否考慮將退休基金選擇的範圍擴大？梁先生謂退休基金有別於一般基金，必須著重考慮風險，況且公司退休基金與 PCCW 退休基金掛勾，短期內將傾向保持現狀。

(4) 職業發展

員工擔心現時之晉升機會及其職業發展，會方詢問公司有何對策？梁先生謂公司一向鼓勵員工進修，自我增值，公司亦有培訓預算可供員工申請進修。

(5) 下次開會日期:

容後通告。

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啓

