



由 REACH 委員會  
From

檔案 ICN/17/2007/LSH  
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員  
To

日期 2007年9月5日  
Date

## 【 恒通 - 職員會 2007 年第四次會議 】

在 2007年8月29日，職員會代表會見『恒通』人事總監梁可孟先生，雙方出席名單如下:-

### 職員會

孔慶柱 林世雄  
鄭少佳 畢耀基

### 恒通

梁可孟

討論內容摘要如下:-

### (1) 2007 年員工激勵計劃

會方再次詢問公司今年之員工激勵計劃推出進度？

梁先生謂公司之營運預算及營運指標還未落實，致令此計劃之內容未能決定。會方表示這會影響員工表現之評核或有不公平之疑慮，並擔憂此不健康的運作持續。

### (2) 退休基金事項

- 2.1 員工關注近期全球性「次按」對基金之相關問題，要求公司向各基金經理查詢及公佈相關資料及其次按投資比例。梁先生會與有關單位跟進。
- 2.2 員工希望各基金一致性披露基金開支比率（簡稱“FER”）作為選擇基金其中一個指標。梁先生謂所有在 MPF 下之基金已按「強積金投資基金披露守則」作出披露。而 ORSO 基金方面，員工可參考電訊盈科第八計劃內之投資基金費用簡介。
- 2.3 會方提出縮短基金轉移所需提交指示的時間（現為每月十五日前）及可接受指定交易日期。

### (3) 醫療熱線改善

為縮短搜尋所需服務的時間及提升效率，提議「藍十字」提供熱線服務索引或捷徑，並加快與客戶服務人員通話時間。梁先生同意跟進。

### (4) 下次開會日期:

容後通告。

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啓

