



由 REACH 委員會  
From

檔案 ICN/04/2008/LSH  
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員  
To

日期 2008年3月10日  
Date

## 【 恒通 - 職員會 2008 年第一次會議 】

在 2008年2月26日，職員會代表會見『恒通』高級人力資源主任黃健怡先生，雙方出席名單如下:-

職員會

孔慶柱 林世雄 鄭少佳 朱秀娟 畢耀基

恒通

黃健怡

討論內容摘要如下:-

### (1) 薪酬之改善

- 據近期薪酬調查結果顯示，絕大部份公司調升薪酬以挽留人才及分享成果，同時減輕通漲對員工生活質素下降及士氣下降的雙重影響。
- 本會認為一間負責任的公司，應盡快落實整體加薪，以保持員工生活質素及士氣。

### (2) 退休基金轉移事項

- 面對金融市場的特性，員工要求有彈性之特定安排基金轉移 (ad hoc switching) 機制，例如由員工提供基金轉移交易日期。
- 黃先生謂會與相關單位跟進。

### (3) 2008 年度員工激勵計劃

- 為達至一個公平及具透明度的計劃，冀望公司盡快公佈各項指標 (KPI) 及準則。

### (4) 會員對 IT Transformation 之關注

- 有會員擔心 IT Transformation 完成後，會對其工作穩定性帶來負面之影響。本會要求公司加強與會溝通，並將負面影響降至最低。

### (5) 長期夜班工作

- 據「世界衛生組織」早前一份報告指出，長期夜班工作會對身體健康有不良的影響，員工關注長期夜班工作對身體健的影響。本會尋求人事處對此報導提供適當的夜班工作指引。

### (6) 下次開會日期:

容後通告。

REACH 委員會



林世雄

林世雄 謹啓