



由 REACH 委員會
From

檔案 ICN/07/2008/LSH
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員
To

日期 2008年5月14日
Date

【 恒通 - 職員會 2008 年第二次會議 】

在 2008年5月6日，職員會代表會見『恒通』高級人力資源主任黃健怡先生，雙方出席名單如下:-

職員會

孔慶柱 林世雄 鄭少佳 朱秀娟 畢耀基

恒通

黃健怡

討論內容摘要如下:-

(1) 退休基金轉移事項

- 儘管員工現在可以在網上處理特定安排基金轉移 (ad hoc switching)，但基金轉移交易日期並無改善。會方認為，除四月及十月外，所有交易仍收費用，理應向員工提供更富彈性之安排，以便員工自選適當日期進行基金轉移。
- 黃先生謂會與相關單位跟進這方面的可行性。

(2) 2008 年度員工激勵計劃

- 為了員工能在 2008 年度爭取好成績，會方冀望公司能盡快向員工提供詳細內容及中期報告，讓員工了解目前各項指標的達標情況。

(3) 員工對 IT Transformation 之關注

- 一旦 IT Transformation 落實後，憂慮會影響部分員工，為顧及員工最大利益，會方要求公司盡快通知受影響員工，並提供適當的轉職安排。

(4) 員工的文娛康樂

- 會方冀望公司能夠牽頭組織一些文娛康樂活動，讓所有員工參加。

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啓

