



由 REACH 委員會
From _____

檔案 ICN/08/2008/LSH
Our Ref. _____

致 REACH 部門代表及會員
To _____

日期 2008年8月15日
Date _____

【 恒通 - 職員會 2008 年第三次會議 】

在 2008年7月11日，職員會代表會見『恒通』高級人力資源主任黃健怡先生，雙方出席名單如下:-

職員會

孔慶柱 林世雄 鄭少佳 朱秀娟 畢耀基

恒通

黃健怡

討論內容摘要如下:-

- (1) 本會關注部份員工未能得到任何薪酬調升去面對通漲。冀望公司能關懷員工的感受，並對這部份員工提供對策，減少負面情緒。
- (2) 「電訊盈科第八計劃」其中兩間基金經理公司易名一事上，『恒通』與『電盈』所發佈資訊機制不一致，本會要求公司改善資訊發佈機制，並跟進相關易名之影響。
- (3) 當 IT Transformation 落實後，如有員工受到影響，本會認為公司應安排內部調職及補償給自願離職的員工。
- (4) 本會會員反映『藍十字保險』郵遞索償方面之不足及改善建議。黃先生表示會與『藍十字保險』跟進。

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啟

