



由 REACH 委員會  
From

檔案 ICN/15/2008/LSH  
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員  
To

日期 2008年11月18日  
Date

## 【 恒通 - 職員會 2008 年第四次會議 】

在 2008年11月6日，職員會代表會見『恒通』高級人力資源主任黃健怡先生，雙方出席名單如下:-

職員會  
孔慶柱 林世雄 鄭少佳 畢耀基

恒通  
黃健怡

討論內容摘要如下:-

- (1) 本會希望「藍十字」收到員工索償表後，能在三個工作天內以電郵通知員工以確認「藍十字」收到其有關申請。
- (2) 員工擔憂近期金融海嘯對「電訊盈科第八計劃」之基金帶來巨大之衝擊，冀望基金信託人能發佈評估報告及披露各基金在雷曼事件及相關產品之內容及影響。
- (3) 本會反映會員查詢如何計算因‘2007年僱傭(修訂)條例’生效所發放之調整金額。  
黃先生謂此金額是以若干法定權益的計算作為基礎，包括底薪，超時補水，佣金，其他津貼等。因此每一位員工所得之金額是視乎個人之數據而不同，如員工有任何查詢可直接與人力資源處聯絡。
- (4) 本會要求公司盡快公佈過去十個月之「員工激勵計劃」達標情況。

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啟

