



由 REACH 委員會
From

檔案 ICN/01/2010/LSH
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員
To

日期 2010年1月25日
Date

【 恒通 - 職員會 2010 年第一次會議 】

在 2010年1月13日，職員會代表會見『恒通』高級人力資源主任黃健怡先生，雙方出席名單如下:-

職員會

鄭少佳

孔慶柱

林世雄

畢耀基

恒通

黃健怡

討論內容摘要如下:-

(1) 2009 年度之員工激勵計劃

本會反映員工對此計劃還沒有公佈內容表示失望，要求加強透明度。

(2) 退休金第八計劃的事項

2.1 本會提問在內聯網上之電訊盈科退休計劃之年報何時更新一次。

黃先生表示已將最新期 2008 年報上載，並於每年三至四月間更新。

2.2 會員要求在每次基金轉換或買賣後，基金管理人及或相關之基金公司，應提供當日之結算單，清楚地列明交易之日期、基金單位及價格等重要資料，以供對照。

黃先生謂員工可在富達之網頁內可查閱交易內容，如需要詳細結單，個別成員可直接聯絡有關公司提出要求。

2.3 員工認為應把基金開支比率 (FER) 直接下調至紅利回贈後之水平，以減少所衍生之交易成本及費用。

(3) 員工之「個人意外保險」

會員提問公司提供給員工之「個人意外保險」會否因其他員工福利而受影響。

黃先生表示員工所享有之「個人意外保險」乃一獨立保障。當員工因意外或傷亡，皆受此保障及不會受其他員工福利影響。

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啟

