



由 REACH 委員會
From

檔案 ICN/10/2010/LSH
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員
To

日期 2010年10月5日
Date

【 恒通 - 職員會 2010 年第三次會議 】

在 2010年9月21日，職員會代表會見『恒通』高級人力資源主任黃健怡先生，雙方出席名單如下:-

職員會

鄭少佳 孔慶柱 林世雄 畢耀基

恒通

黃健怡

討論內容摘要如下:-

1. 恆通公司人事處之架構已更新，委任新的人事處總監及人事處高級經理。黃先生表示他繼續負責與本會聯繫。
2. 本會表示員工職系之階梯漸變模糊，可能影響員工之進升機會或所相連之福利。要求公司在每一職級定立清晰之進升階梯及選拔程序，從而令員工得到明確及公平的進升機會。
3. 本會重申公司能舉辦一些活動，以加強員工對公司之歸屬感及身心健康的認知。
4. 今年是本會成立四十周年之好日子，冀能與公司加強合作之空間，令員工一同獲益。

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啟

