



香港大東電報局職員會

REACH, PCCW, Cable and Wireless
Staff Association

內部通訊

Internal Communication

電話: 2829 1545

傳真機: 2824 1510

電郵: info@cwsahk.org

網址: www.cwsahk.org

由 REACH 委員會
From

檔案 ICN/02/2011/LSH
Our Ref.

致 REACH 部門代表及會員
To:

日期 2011年2月2日
Date:

【 恒通 - 職員會 2011 年第一次會議 】

在 2011 年 1 月 28 日，職員會代表會見『恒通』高級人力資源主任黃健怡先生，雙方出席名單如下:-

職員會

鄭少佳 孔慶柱 林世雄 畢耀基

恒通

黃健怡

討論內容摘要如下:-

甲. 回顧 2010 年度之員工激勵計劃

- 「恒通」公司應盡快公佈 2010 年度之達標情況，並冀能在業務第一階段轉移前 (即二月尾) 發放。
- 黃先生謂各方面正全力重組「REACH」業務上。但亦會以本計劃之時間表完成工作。

乙. 討論「電盈」和「Telstra」將「REACH」資產重組

本會代表員工提出多項問題給資方跟進或澄清。

- 要求「電盈」及「Telstra」吸納所有「REACH」現職員工，保障生計。
- 如員工不接受任何轉職安排，「REACH」公司應提供遣散安排；即現時之「6 加 1」方案，以作選擇。
- 要求「電盈」及「Telstra」至少在未來一年內確保員工現有福利不會轉差。
- 本會提問現職員工醫療計劃是否將會受到改變，特別對有長期醫療需要的部份員工或其家屬。
黃先生謂被調派之員工將會由接任僱主提供其醫療福利，詳情有待公佈。
- 本會提問對現有員工轉調至「Telstra」，其退休基金轉換之安排是如何換算？
黃先生表示「Telstra」將提供獨立退休福利，及與現時之 PCCW Scheme 8 分開。詳細安排有待公佈。
- 本會要求對入職未夠五年及選擇 ORSO 計劃之員工，如轉職至「Telstra」，其服務年資 (Vesting factor) 應以 100% 作為計算應有退休保障。
- 對現有員工轉職至「電盈」之員工，其退休福利是否有改變？
黃先生表示因共用同一計劃，員工可繼續享用。
- 本會表示部份現職員工之前乃「電盈」前僱員，如現在轉回「電盈」，本會要求其年資應計算入內。
至於轉職至「Telstra」之員工，其在「REACH」之十年年資亦應計算。黃先生表示會向有關公司反應。

丙. 要求加薪以對抗通脹

有員工抱怨在過去幾年凍薪，加上過去一年的高通脹及今年百物騰貴，員工生活質素大幅下降。希望公司能對現職員工調高薪酬以對抗通脹及挽留人才。

REACH 委員會

林世雄

林世雄 謹啟