



香港大東電報局職員會

REACH, PCCW, Cable and Wireless
Staff Association

內部通訊 Internal Communication

電話: 2829 1545

傳真機: 2824 1510

電郵: info@cwsahk.org

網址: www.cwsahk.org

由 秘書
From: _____
致 全體會員
To: _____

檔案 ICN/05/2019/CSH
Our Ref.: _____
日期 2019年6月10日
Date: _____

【致函 PCCW/HKT 集團公司要求改善員工花紅】

本會於5月10日分別致函香港電訊集團及電訊盈科集團管理層「要求改善員工花之安排及建議」，建議包括:-

- (甲) 應以一個月基本薪酬為花紅基數，以鼓勵員工積極提升團隊士氣及加強激勵性。
- (乙) 以劃一評級表現作發放花紅額度。即使在不同部門而年終考評同級，都能享有相同花紅額度。
- (丙) 對表現理想的部門另加部門績效獎金。
- (丁) 現時之花紅機制「酌情激勵獎金計劃 (DIBS)」已經沿用多年，未能適時解決部門崗位人才嚴重流失問題。本會要求作出檢討，從而確保其「酌情激勵獎金計劃」有足夠吸引力，以挽留人才。

本會認為集團公司應在鼓勵及獎賞員工之環節上作出更大的投放，藉此作出改善員工流失率持續高企之情況。

電訊盈科集團人力資源主管於5月15日回函中，重提電訊盈科集團公司的酌情獎勵計劃之機制及發放性質，取決於多項不同業績效指標，包括

- 集團業務表現
- 業務單位表現
- 個人積效指標

如會員對此文件內容有任何意見，歡迎與秘書處聯絡。



秘書

Loise Chan

陳素卿